
(miejsowość i data)

OŚWIADCZENIE PERSONELU

o zapoznaniu się ze Standardami Ochrony Małoletnich WTW

Ja niżej podpisana/ny (imię i nazwisko): _____ oświadczam, że zapoznałam/łem się ze Standardami Ochrony Małoletnich Warszawskiego Towarzystwa Wioślarskiego z siedzibą w Warszawie w brzmieniu obowiązującym od dnia (data) _____, a także że rozumiem treść tego dokumentu, w tym zasady bezpiecznych relacji pomiędzy Personelem a Małoletnimi, obowiązujące w Warszawskim Towarzystwie Wioślarskim.

Jednocześnie zobowiązuję się do przestrzegania ww. Standardów Ochrony Małoletnich Warszawskiego Towarzystwa Wioślarskiego.

(podpis)

Informujemy, iż Pani/Pana dane osobowe przetwarzane przez nas w związku z Pani/Pana umową o pracę/współpracę mogą być przez nas przetwarzane dodatkowo w celu realizacji obowiązków nałożonych na administratorów danych przez obowiązujące przepisy prawa, w szczególności przez ustawę z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniu przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich związanych z obowiązkiem weryfikacji zgłoszeń podejrzeń i informacji o krzywdzeniu małoletnich oraz z weryfikacją pracowników, współpracowników i kandydatów do pracy.

Poniżej przekazujemy klauzulę informacyjną dotyczącą przetwarzania danych w związku z naszą współpracą.

Klauzula informacyjna

Klauzula stanowi realizację obowiązku informacyjnego wynikającego z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych, w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („**RODO**”).

Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest stowarzyszenie kultury fizycznej pod nazwą Warszawskie Towarzystwo Wioślarskie z siedzibą w Warszawie (adres: ul. Żurawskiego 12, 00-468 Warszawa), wpisane do rejestru stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji oraz samodzielnych publicznych zakładów opieki publicznej Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000070956, którego akta rejestrowe przechowuje Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, posiadające NIP: 5260001269 oraz REGON: 012041805 („**Administrator**”).

Dane osobowe i źródło ich pozyskania

Przetwarzane przez nas Pana/Pani dane osobowe związane z procesem rekrutacyjnym, współpracą w jakiegokolwiek formie lub zatrudnieniem Pani/Pana w ramach przedsiębiorstwa Administratora. W szczególności, ale nie tylko, możemy przetwarzać następujące kategorie danych osobowych: dane identyfikacyjne, dane adresowe, dane o wykształceniu, przebiegu pracy, absencji (urlopy, zwolnienia lekarskie, rehabilitacyjne, szkoleniowe i inne), dane o zakresie obowiązków, stawce wynagrodzenia, karach i nagrodach oraz inne dane osobowe wymagane zgodnie z obowiązującymi przepisami, a także Pani/Pana wizerunek, który może być prezentowany w ramach komunikacji biznesowej Administratora („**Dane**”). W przypadkach szczególnie uzasadnionych możemy także monitorować służbowe urządzenia oraz profile firmowe.

Dane możemy otrzymywać: bezpośrednio od Pani/Pana lub możemy przetworzyć je ze źródeł, które są dla nas dostępne jako Pani/Pana pracodawcy/usługobiorcy.

Cele, podstawa prawna oraz okres retencji przetwarzania Pani/Pana Danych

Dane przetwarzane są przez nas w określonych poniżej celach. Przy każdym celu wskazaliśmy podstawę prawną przetwarzania oraz kryteria okresu przetwarzania danych osobowych w tym celu.

- a) **Proces rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu** – w przypadku pracowników: w przypadku pracowników: przetwarzanie Danych określonych w Kodeksie Pracy jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit c RODO), pozostałe Dane, w tym informacje pozyskane w związku z rozmową kwalifikacyjną np. o oczekiwanym wynagrodzeniu i Pani/Pana dostępności w zakresie rozpoczęcia pracy, informacje dotyczące weryfikacji Pani/Pana oświadczeń zawartych w zgłoszeniu i kompetencji, w tym informacje pozyskane w wyniku przeprowadzenia testów kompetencji (np. informacje o posiadanej wiedzy i umiejętnościach), zebrane przez nas lub inne Dane podane przez Panią/Pana, przetwarzamy w celu podjęcia działań na Pani/Pana żądanie przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, w tym celu Dane będą przetwarzane przez Administratora przez okres trwania danego procesu rekrutacji; w przypadku współpracowników: przetwarzamy Dane w celu zawarcia umowy z osobą, której dane dotyczą (art. 6 ust. 1 lit b RODO), Dane w tym celu są przetwarzane do momentu zakończenia współpracy, Dane w tym celu są przetwarzane przez okres trwania danego procesu rekrutacji;

Dodatkowo, przed zatrudnieniem osoby lub nawiązaniem współpracy w innej formie i powierzeniem kandydatowi obowiązków polegających na pracy z dzieckiem administrator przetwarza także dane konieczne do ustalenia, czy występuje ryzyko stworzenia zagrożenia dla dobra i bezpieczeństwa dziecka oraz czy osoba posiada odpowiednie kwalifikacje i kompetencje do pracy z dziećmi;

- b) **Proces zawierania umów o pracę/współpracy, zakładanie akt osobowych pracowników** – w przypadku pracowników: przetwarzanie Danych jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit c RODO) wynikającego np. z Kodeksu Pracy, w tym celu Dane są przetwarzane przez okres 10 lat liczonych od końca roku, w którym ustało zatrudnienie (art. 125a ust. 4a ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych); w przypadku współpracowników: przetwarzamy Dane w celu zawarcia umowy z osobą, której dane dotyczą (art. 6 ust. 1 lit b RODO), Dane w tym celu są przetwarzane do momentu zakończenia współpracy;
- c) **Zgłoszenie pracowników, płatników składek i członków ich rodzin do ZUS, ich aktualizacja i przekazywanie danych o zwolnieniach oraz urlopach** – przetwarzamy Dane w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit c RODO) wynikającego, w szczególności z art. 1, 6, 6a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w tym celu Dane są przetwarzane przez 10 lat zgodnie z ustawą o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (art. 125a ust. 4 lub 4a);
- d) **Prowadzenie listy płac pracowników** – przetwarzamy Dane na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit f RODO) jakim jest pomoc w prawidłowym wypełnianiu obowiązków związanych z wypłatą wynagrodzenia oraz obowiązków księgowych. Pomimo tego, że prowadzenie listy

płac nie jest wymogiem wynikającym z powszechnie obowiązujących przepisów prawa, to prowadzenie tego rodzaju ewidencji jest standardem rynkowym, w tym celu Dane są przetwarzane do czasu zakończenia pracy lub współpracy;

- e) **Prowadzenie rozliczeń z pracownikami i współpracownikami, wypłata wynagrodzeń, naliczanie obciążeń oraz naliczanie składek do ZUS – w przypadku pracowników:** przetwarzamy Dane w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit c RODO) w zw. z przepisami Działu III Kodeksu Pracy i Ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych – (w szczególności art. 1, 6 oraz 6a), w tym celu Dane są przetwarzane przez okres 10 lat co wynika z ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (art. 125a ust. 4 lub 4a); **w przypadku pracowników lub współpracowników:** przetwarzamy Dane w celu wykonania zawartej umowy o pracę lub współpracę (art. 6 ust. 1 lit b RODO), w tym celu Dane są przetwarzane do czasu zakończenia współpracy;
- f) **Prowadzenie dokumentacji związanej z przystąpieniem/nieprzystąpieniem pracownika/współpracownika do Pracowniczych Planów Kapitałowych** – przetwarzamy Dane w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit c RODO) w zw. z art. 2 pkt. 3 Ustawy o pracowniczych planach kapitałowych, Dane w tym celu są przetwarzane, zgodnie z ustawą o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (art. 125a ust. 4 lub 4a), przez 10 lat;
- g) **Publikowanie wizerunku pracownika/współpracownika. Prowadzenie działalności promocyjnej Administratora** – przetwarzamy Dane na podstawie zgody osoby, której te dane dotyczą (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), w tym celu Dane są przetwarzane do zakończenia pracy czy współpracy z daną osobą.
- h) **Prowadzenia archiwum, a także dochodzenie lub obrona roszczeń** – przetwarzamy Dane na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit f RODO) jakim jest zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów lub w obronie roszczeń, jakie możemy podnosić lub jakie mogą być podnoszone wobec nas, w tym celu Dane są przetwarzane do czasu przedawnienia roszczeń (podstawowy termin przedawnienia dla roszczeń wynosi 6 lat).
- i) **Stosowanie monitoringu budynku WTW** – przetwarzamy Dane składające się z Pani/Pana wizerunku oraz Pani/Pana cech szczególnych na podstawie uzasadnionego interesu Administratora (art. 6 ust. 1 lit f RODO) jakim jest zapewnienie bezpieczeństwa pracowników lub ochrony mienia zgodnie z art. 22(2) Kodeksu pracy. Nagranie obejmuje teren wokół budynku do drzwi budynku biura w Warszawie.
- j) **Realizacja obowiązków nałożonych na Administratora przez obowiązujące przepisy prawa**, w szczególności przez ustawę z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniu przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich związanych z obowiązkiem weryfikacji zgłoszeń podejrzeń i informacji o krzywdzeniu małoletnich oraz z weryfikacją pracowników, współpracowników i kandydatów do pracy.

Dane przetwarzamy w minimalnym zakresie i tylko tak długo, jak to jest niezbędne. Po realizacji celu, dla którego były przetwarzane Dane, zostaną one usunięte lub zanonimizowane, o ile przepisy prawa nie nakładają na nas obowiązku lub nie uprawniają nas do zachowania części lub całości Danych.

Odbiorcy danych osobowych

Odbiorcami poszczególnych kategorii Danych mogą być:

- a) organy, przed którymi toczą się postępowania lub które o udostępnienie takich Danych wnoszą, w tym z jurysdykcji obcej, w zakresie i celu z Panią/Panem uzgodnionym (np. w przypadku postępowania przed sądem lub komornikiem), w zakresie w jakim Administrator ma prawny obowiązek przekazywania Danych takim podmiotom;
- b) organy skarbowe lub organy właściwe w zakresie ubezpieczeń społecznych, a także inne organy administracji publicznej lub samorządowej, wobec których mamy obowiązek przekazywania Danych;
- c) w przypadku, udzielenia zgody na wykorzystanie Pani/Pana wizerunku odbiorcami danych mogą być portale społecznościowe, na których je opublikujemy, tj. LinkedIn, Facebook, Instagram (Facebook Ireland Limited, z siedzibą pod adresem 4 Grand Canal Square, Grand Canal Harbour, Dublin 2 Irlandia) oraz LinkedIn (LinkedIn Ireland Unlimited Company, Gardner House, 2 Wilton Pl, Dublin 2, Irlandia);
- d) ponadto, odbiorcami Danych mogą być osoby świadczące nam usługi, w tym m.in. usługi IT, księgowe, prawne itd.

Może się zdarzyć, iż będziemy przekazywać Pana/Pani dane osobowe do państw trzecich, czyli takich które znajdują się poza EOG (Europejskim Obszarem Gospodarczym), wówczas taki transfer zostanie dokonany zgodnie z wymogami RODO.

Pani/Pana prawa

Przysługuje Panu/Pani prawo do:

- a) dostępu do treści swoich Danych, żądania ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania;
- b) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych w zakresie, w jakim podstawą przetwarzania danych osobowych jest prawnie uzasadniony interes Administratora;
- c) wycofania w każdej chwili zgody w zakresie, w jakim jest ona podstawą przetwarzania danych Pana/Pani danych. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem;
- d) przenoszenia danych osobowych, tj. do otrzymania od Administratora informacji o przetwarzanych danych osobowych, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego, aby umożliwić Panu/Pani przesłanie tych danych innemu administratorowi danych osobowych;
- e) wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie przy ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

Dobrowolność podania danych osobowych

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest dobrowolne, ale konieczne dla potrzeb zawarcia oraz realizacji umowy. W przypadku odmowy podania danych, nie będzie możliwa realizacja poszczególnych celów wskazanych wyżej.

Zautomatyzowane przetwarzanie danych osobowych

Przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych nie będzie podlegało zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.

Aktualizacja klauzuli informacyjnej

Klauzula informacyjna stanowi aktualną informację o przetwarzaniu Pani/Pana danych osobowych. Treść klauzuli informacyjnej może się zmieniać, tak aby była zgodna ze stanem faktycznym dotyczącym przetwarzania przez Administratora Pana/Pani danych osobowych.

Dane kontaktowe w kwestiach RODO

W przypadku, gdyby Pan/Pani miał/a wątpliwości dotyczące przetwarzania Pan/Pani danych osobowych, prosimy o kontakt z nami przez wysłanie wiadomości e-mail na adres: wtw@wtw.waw.pl